

广东美联新材料股份有限公司 关于终止筹划员工持股计划的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东美联新材料股份有限公司（以下简称“公司”）为进一步完善长效激励机制，提高员工的凝聚力，实现公司、股东和员工利益的一致性，拟推出员工持股计划。具体内容详见公司 2024 年 2 月 6 日刊载于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《关于筹划员工持股计划的提示性公告》（公告编号：2024-015）。后续公司就该事项实施方案广泛征求了员工意见和建议，由于众多员工的收入水平及风险承受能力等主客观条件各有差别，就员工持股计划的资金来源等方面难以达成一致，经公司审慎研究，决定终止筹划此次员工持股计划事项，待条件成熟时再行启动。具体情况如下：

一、公司在提示性公告发布后所做的主要工作

提示性公告发布后，公司按照《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等文件的要求，组织管理层及员工代表对员工持股计划实施的程序、细则等进行了多次沟通，探讨本次员工持股计划的参与范围、股票及资金来源、持股期限、持股计划的规模、管理方选择和管理方式等方面内容，广泛征求了意见和建议，对本次员工持股计划方案进行了初步设计。

二、终止筹划本次员工持股计划的原因

公司管理层积极推进员工持股计划，经与公司员工代表多次沟通，多数员工代表充分认可本次持股计划的初衷，但由于公司众多员工的收入水平及风险承受能力等主客观条件各有差别，就员工持股计划的资金来源等方面难以达成一致。为切实维护投资者利益，经公司审慎研究，决定终止筹划此次员工持股计划事项，

待条件成熟时再行启动。

三、终止筹划员工持股计划对公司的影响

公司终止筹划本次员工持股计划不会对公司发展战略和经营规划等方面造成影响，也不会对公司的财务状况和经营成果产生影响。未来，公司将根据发展需要和广大员工意愿，选择合适的方式，努力建立长期有效的激励机制，充分调动公司全体员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益相结合，以实现公司和员工个人的共同发展。

特此公告。

广东美联新材料股份有限公司

董事会

2024年4月29日